



NHOs dumpingpolitikk skal stanses!

Taler

Kleiv Fiskvik

Dato

20 september 2004

Sted

Oslo

Omstendigheter

Streik mot sosial dumping

1 MIME-Version: 1.0

Content-Location: file:///C:/F109B227/Virksommeord.Fiskvik.dumping.htm

5

Content-Transfer-Encoding: quoted-printable

Content-Type: text/html; charset="us-ascii"

10 <html xmlns:o="urn:schemas-microsoft-com:office:office"

xmlns:w="urn:schemas-microsoft-com:office:word"

xmlns="http://www.w3.org/TR/REC-html40">

15

<head>

<meta http-equiv=Content-Type content="text/html; charset=us-ascii">

20

<meta name=ProgId content=Word.Document>

<meta name=Generator content="Microsoft Word 11">

<meta name=Originator content="Microsoft Word 11">

25

<link rel=File-List href="Virksommeord.Fiskvik.dumping-filer/filelist.x

ml">

30

<title>Kleiv Fiskvik: NHOs dumpingpolitikk skal stanses</title>

<!--[if gte mso 9]><xml>

35

<o:DocumentProperties>

<o:Author>smkaj</o:Author>

<o:LastAuthor>smkaj</o:LastAuthor>

40

<o:Revision>2</o:Revision>

<o:TotalTime>8</o:TotalTime>

45

<o:Created>2008-02-28T12:30:00Z</o:Created>

<o:LastSaved>2008-02-28T12:45:00Z</o:LastSaved>

<o:Pages>1</o:Pages>

50

<o:Words>701</o:Words>

<o:Characters>3720</o:Characters>

55

<o:Company>IT-avd, UiB</o:Company>

<o:Lines>31</o:Lines>

<o:Paragraphs>8</o:Paragraphs>

60

<o:CharactersWithSpaces>4413</o:CharactersWithSpaces>

<o:Version>11.9999</o:Version>

65

</o:DocumentProperties>

</xml><![endif]--><!--[if gte mso 9]><xml>

70 <w:WordDocument>

<w:SpellingState>Clean</w:SpellingState>

<w:GrammarState>Clean</w:GrammarState>

75

<w:HyphenationZone>21</w:HyphenationZone>

<w:PunctuationKerning/>

80 <w:ValidateAgainstSchemas/>

<w:SaveIfXMLInvalid>>false</w:SaveIfXMLInvalid>

<w:IgnoreMixedContent>>false</w:IgnoreMixedContent>

85

<w:AlwaysShowPlaceholderText>>false</w:AlwaysShowPlaceholderText>

<w:Compatibility>

90 <w:BreakWrappedTables/>

<w:SnapToGridInCell/>

<w:WrapTextWithPunct/>

95

<w:UseAsianBreakRules/>

<w:DontGrowAutofit/>

100 </w:Compatibility>

<w:BrowserLevel>MicrosoftInternetExplorer4</w:BrowserLevel>

</w:WordDocument>

105

```
</xml><![endif]--><!--[if gte mso 9]><xml>
```

```
<w:LatentStyles DefLockedState="false" LatentStyleCount="156">
```

110

```
</w:LatentStyles>
```

```
</xml><![endif]-->
```

115

```
<style>
```

```
<!--
```

```
/* Style Definitions */
```

120

```
p.MsoNormal, li.MsoNormal, div.MsoNormal
```

```
{mso-style-parent:"";
```

125

```
margin:0mm;
```

```
margin-bottom:.0001pt;
```

```
mso-pagination:widow-orphan;
```

130

```
font-size:12.0pt;
```

```
font-family:"Times New Roman";
```

135

```
mso-fareast-font-family:"Times New Roman";}
```

```
h2
```

```
{mso-margin-top-alt:auto;
```

140

```
margin-right:0mm;
```

```
mso-margin-bottom-alt:auto;
```

```
margin-left:0mm;

mso-pagination:widow-orphan;

150 mso-outline-level:2;

font-size:20.0pt;

font-family:Arial;
155 color:#006666;

font-weight:bold;}

160 a:link, span.MsoHyperlink

{color:blue;

text-decoration:underline;
165 text-underline:single;}

a:visited, span.MsoHyperlinkFollowed

170 {color:purple;

text-decoration:underline;

text-underline:single;}
175 p

{mso-margin-top-alt:auto;

180 margin-right:0mm;

mso-margin-bottom-alt:auto;
```

```
185  margin-left:0mm;

    mso-pagination:widow-orphan;

    font-size:10.0pt;
190  font-family:Arial;

    mso-fareast-font-family:"Times New Roman";}

195  span.SpellE

    {mso-style-name:"";

    mso-spl-e:yes;}
200  span.GramE

    {mso-style-name:"";

205  mso-gram-e:yes;}

    @page Section1

    {size:595.3pt 841.9pt;
210  margin:70.85pt 70.85pt 70.85pt 70.85pt;

    mso-header-margin:35.4pt;

215  mso-footer-margin:35.4pt;

    mso-paper-source:0;}

    div.Section1
220  {page:Section1;}
```

```
-->
225 </style>

<!--[if gte mso 10]>

230 <style>

/* Style Definitions */

table.MsoNormalTable
235 {mso-style-name:"Vanlig tabell";

mso-tstyle-rowband-size:0;

240 mso-tstyle-colband-size:0;

mso-style-noshow:yes;

mso-style-parent:"";
245 mso-padding-alt:0mm 5.4pt 0mm 5.4pt;

mso-para-margin:0mm;

250 mso-para-margin-bottom:.0001pt;

mso-pagination:widow-orphan;

font-size:10.0pt;
255 font-family:"Times New Roman";

mso-ansi-language:#0400;

260 mso-fareast-language:#0400;
```

mso-bidi-language:#0400;}

265 </style>

<![endif]-->

</head>

270

<body lang=NO-BOK link=blue vlink=purple style='tab-interval:35.4pt

'>

275 <div class=Section1>

<p style='line-height:150%><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

-size:

280

10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-family:

Arial'>Vi er nå i en konflikt som er avgjørende for hvordan vi

285

kan

forhindre dumping av lønns- og arbeidsvilkår i stor stil. At

290 sosial dumping foregår her i landet nå er det ingen tvil om. Det

som først og fremst er årsaken til dette er EUs tjenstedirekt

iv

295

om fri flyt av arbeidskraft og tjenester. Uheldigvis er Norge tilsluttet

EØS-avtalen og dermed i høyeste grad berørt av direkte

300 vet

som har til hensikt å overordne kapitalens frie flyt og profittinterer

305 sser

internasjonalt foran hensynet til arbeidstakernes lønns- og

arbeidsvilkår. Vi står foran Næringslivets Hovedorganisasjon

310

jon

fordi det først og fremst er denne organisasjonen som prøver

315 å utnytte denne situasjonen for å avregulere det vi hittil har

hatt

av avtaler som gjør at vi har en noenlunde anstendighet i arbeidsliv

320

et

her i landet. Jeg vil påstå at EL og IT Forbundet og

325 heismontrenes krav er et beskjedent krav, men samtidig er det et krav

av

som vil kunne danne presedens i den forstand at det vil forplikte partene til

330

il

å arbeide mot sosial dumping i sin alminnelighet. NHO-systemet har

335 gjennom en rekke uttalelser og handlinger vist at de er villig til å

sette inn en offensiv for å sikre seg handlinger

om

for at arbeidsgiverne skal kunne leie inn arbeidskraft til en brøkde

l av

345

lønna som er tariffestet her i landet. <o:p></o:p></p>

<p style='line-height:150% '><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

350 -size:

10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-family:

355 Arial'>Men i denne streiken skal vi vise dem at de ikke vil lykkes!

<o:p></o:p></p>

<p style='line-height:150% '><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

360

-size:

10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-family:

365

Arial'>Men det er slik i enhver konflikt at for at den skal vinnes må

den

370 ha bred støtte fra en samlet fagbevegelse. Denne streiken har slik b

red

støtte. Det er imidlertid viktig ikke bare å ha støtte i

375

fagbevegelsen - vi må nå framover jobbe for å gjøre

kjent for folk flest hva denne konflikten går ut på. Hittil har

380

det

vært liten omtale av streiken i massemedia. En av årsakene er

385

selvfølkelig at streiken i veldig liten grad merkes. Den merkes i li

ten

grad fordi det er lagt opp slik at den ikke skal gå ut over det som b

390

lir

kalt 3. person. Slik skal det fortsette, men det betyr samtidig at det er en

395

ennå stølre utfordring å få ut blant folk ikke bar

e at

det pågår en prinsipiell viktig konflikt, men <i style='mso-b

400

idi-font-style:

normal'>hvilke</i> prinsipper som ligger i denne konflikten. <o:p></o:p></s

405

pan></p>

<p style='line-height:150%'><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

-size:

410

10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-family:

Arial'>Sjøl om NHO har vært og er fagbevegelsens motstander, og

415

det har vært mange avgjølrende konflikter, så er det lenge

siden vi har opplevd NHO slik vi gjør nå. At NHO ikke
er

villig til å være med å lage avtaler som sikring mot sosi

al

dumping tyder på en prinsipielt viktig endring i retning av en aggres

siv

og reaksjon for organisasjon som tror at det gagnar dem å skru kl

okka

tilbake flere ting. Jeg kan enda mindre forstå at det gagnar

heisleverandørene å sette seg i en situasjon hvor deres posisj

on

på sikt blir undergravet av utenlandske konkurrenter.

n

<p style='line-height:150% '><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

-size:

10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-

family:

Arial'>Dette er ikke en streik hvor heismontørene beskytter egne

privilegier - det er en streik som skal stoppe heisleverandørene i

å rekruttere arbeidskraft som arbeider for en brøkdel av norsk

nivå. Hvis vi ikke vinner denne konflikten frykter jeg at dette bare

er

den første av en rekke konflikter hvor vi må kjempe mot disse

framstøtene. <o:p></o:p></p>

<p style='line-height:150%><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

-size:

10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-family:

Arial'>Hvis arbeidsgiverne nå ikke snart gir seg må vi vurdere

en

aktiv bruk av boikottvåpenet. De norske tariffavtalene må

allmenngjøres og arbeidsgiverne må forstå at de ikke er

tjent med å være med på den reaksjonære galeien som

NHO

legger opp til. <o:p></o:p></p>

<p style='line-height:150%><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

-size:

10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-family:

Arial'>Vi har her i landet ikke særlig tradisjon for å bruke

boikott, men det brukes i større utstrekning i andre land. For eksem

500 pel

ble det nå kunne iverksettes boikott av vareleveranser til fir

maer

505

som ikke følger norske lønns- og arbeidsvilkår.

Allmenngjøring av tariffavtaler er også et virkemiddel som vil

510 vanskeligere sosial dumping og som arbeidsgiverne bør v

igere

med på, gjennomføre også for, beskytte seg

515

selv. NHOs linje i dette spørsmålet har hittil vært merk

elig

520 og sjeldnere. En allmenngjøring vil jo nettopp sikre

leverandørene mot useriøse aktører i bransjen.

:p></p>

525

<p style='line-height:150%><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

-size:

530 10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-family:

Arial">Ettersom dette er en konflikt som prinsipielt berører hele

arbeidslivet her i landet, må vi nå trappe opp støtten f
ra

540 resten av fagbevegelsen og vi skal sørge for å gi arbeidsgiver
ne

et nederlag og en lærepenge slik at de ikke mer
545 prøver seg på slike reaksjonære framstøt som det
vi

550 har sett i denne konflikten!<o:p></o:p></p>

<p style='line-height:150% '><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font
-size:

555 10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-
family:

Arial'>Dette er en konflikt som er prinsipielt like viktig som kampene om
560 hovedavtalen i mellomkrigstida!<o:p></o:p></p>

<p style='line-height:150% '><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

565 -size:

10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-
family:

570 Arial'>Vi skal tvinge NHO til å være med på at det etable
res

575 avtaler som sikrer norsk lønn i Norge!<o:p></o:p></p>

<p style='line-height:150%><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

-size:

580 10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-family:

Arial'>Vi skal tvinge NHO til å være med på

585 allmenngjøring av norske

lønnsavtaler!<o:p></o:p></p>

<p style='line-height:150%><span style='font-size:12.0pt;mso-bidi-font

590 -size:

10.0pt;line-height:150%;font-family:"Times New Roman";mso-bidi-font-family:

595 Arial'>NHOs dumpingpolitikk skal stanses! <o:p></o:p></p>

<p class=MsoNormal style='line-height:150%><o:p> </o:p></p>

600 </div>

</body>

</html>

605

Kilde

www.heis.no

URI

<https://www.virksommeord.no/tale/nhos-dumpingpolitikk-skal-stanses>

610