



Et likestilt Norge er viktig for den enkelte

Taler
Solveig Horne

Dato
2 mai 2017

Sted
Stortinget

Omstendigheter
Likestillingspolitisk redegjørelse

1 President,

Det er omtrent på dagen 18 år siden sist det ble holdt en likestillingspolitisk redegjørelse fra denne talerstolen.

5

11. mai 1999 ble den holdt av barne- og familieminister Valgerd Svarstad Haugland.

10

Siden da har det skjedd store endringer i det norske samfunnet, spesielt på likestillingsfeltet.

De fleste mødre er blitt yrkesaktive, kvinners deltidsarbeid er blitt redusert og flere kvinner har gått inn i mannsdominerte yrker.

15

Fra 2004 er det innført makspris i barnehage og vi har innført lavere foreldrebetaling i barnehagen for familier med lav inntekt.

Fra 2009 har barn lovfestet rett til plass i barnehage.

20

Barnehagen bidrar til barns læring og utvikling, integrasjon og utjevning. For foreldre gir barnehagen mulighet til yrkesaktivitet og bidrar til likestilling mellom kjønnene.

President,

25

I disse dager kan vi markere nok en milepæl - regjeringen har oversendt forslag til felles likestillings- og diskrimineringslov og forslag om styrking av

håndhevingsapparatet til Stortinget.

30

Felles lov vil bidra til et mer helhetlig og effektivt diskrimineringsvern.

For første gang skal det få konsekvenser å diskriminere.

35 President,

Regjeringen fører en aktiv politikk for likestilling og mot diskriminering. Dette arbeidet er viktig for mangfoldet i samfunnet, for høy yrkesdeltagelse, for integrering og inkludering.

40

I tillegg bidrar det til at alle skal ha like rettigheter og like muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, etnisitet, religion og livssyn, seksuell orientering og alder.

45 Regjeringens innsats er bred og vi har i denne perioden lagt fram:

- Likestillingsmelding
- Familiemelding
- Forslag om felles likestillings- og diskrimineringslov for alle
- 50 diskrimineringsgrunnlag
- Forslag om endringer i håndhevingsapparatet på diskrimineringsområdet
- Strategi mot hatefulle ytringer
- Handlingsplan på lhbt-feltet
- Handlingsplan for universell utforming
- 55 - Og vi har utredet rettighetene til mennesker med utviklingshemming

President,

60 Diskriminering er et alvorlig problem, både for de som rammes, og for samfunnet som helhet.

Forslaget om en ny likestillings- og diskrimineringslov etablerer et sterkt og effektivt vern mot diskriminering.

65 Vi viderefører og styrker det sterke vernet mot diskriminering på grunnlag av kjønn:

- Loven skal fremdeles særlig ta sikte på å bedre kvinners stilling.
- 70 - Bestemmelser om likelønn, rettigheter ved foreldrepermisjon, kjønnsbalanse i offentlige utvalg, videreføres.
- Vi styrker vernet mot graviditetsdiskriminering.
- Vi foreslår at både kvinner og menn har et vern mot diskriminering på grunn av omsorgsoppgaver.
- 75 - Loven har et klart forbud mot sammensatt diskriminering.

I tillegg foreslår vi å styrke diskrimineringsvernet på andre viktige punkter:

- Loven forbyr diskriminering på grunn av alder utenfor arbeidslivet.
- 80 - Skolene får en tydeligere plikt til å bygge på likestilling, ikke bare i lærebøker men også i undervisning.
- Vi innfører plikt til universell utforming av IKT i skolen. Skoleelever med funksjonsnedsettelse stenges i dag ute fra vanlig undervisning, fordi skolens digitale læremidler ikke kan brukes av alle.
- 85 - Arbeidsgivere får en mer konkret plikt til å jobbe aktivt for likestilling.
- Vi opphever dagens redegjørelsesplikt. Redegjørelsesplikten er ressurskrevende og byråkratisk, og uten dokumentert virkning.

President,

90

Det holder ikke bare med et godt lovverk, vi må også ha et effektivt håndhevingsapparat.

For første gang skal det få økonomiske konsekvenser å diskriminere. Dette er en
95 historisk milepæl.

Et godt og effektivt håndhevingsapparat kjennetegnes ved god veiledning, effektiv saksbehandling og at det er et tilgjengelig lavterskeltilbud.

100 Det er også viktig at enkeltmennesker utsatt for diskriminering får avgjort saken sin raskere enn i dag.

Like viktig er det å ha en uavhengig pådriver i likestillingsarbeidet som kan være en tydelig stemme i offentligheten og en profesjonell veileder overfor både
105 sektorer og enkeltmennesker som utsettes for diskriminering.

Regjeringen ønsker at LDO styrkes som pådriverorgan for likestilling, og at håndhevingsoppgavene legges til en ny og styrket diskrimineringsnemnd.

110

President,

Regjeringen har et mål om å sikre lhbt-personers rettigheter, bidra til åpenhet og aktivt motarbeide diskriminering.

115

Selv om det gjenstår utfordringer, skjer det også mye positivt på dette feltet. Loven om endring av juridisk kjønn var en viktig milepæl som kom på plass i fjor.

120

Når det gjelder lhbt-personers rettigheter har vi kommet langt i Norge, men vi har fortsatt utfordringer. Vi har lansert handlingsplanen Trygghet, mangfold, åpenhet.

125

Handlingsplanen fokuserer på innsatsområdene trygge sosiale arenaer og offentlige rom, likeverdige offentlige tjenester og bedre livskvalitet for særlig utsatte grupper.

130

Det legges opp til kunnskapsspredning overfor en rekke sektorer og Norges tydelige stemme internasjonalt, på dette feltet, skal opprettholdes.

Hatkriminalitet skal bekjempes gjennom økt fagkunnskap og bedre rutiner i politiet.

135

Vi vil også gjennomføre en helhetlig utredning av det strafferettslige diskrimineringsvernet.

140

Situasjonen for grupper som risikerer diskriminering på flere grunnlag har fått et spesielt fokus i den nye planen, og vi legger stor vekt på å opprettholde et godt samarbeid med organisasjonene på lhbt-området også i årene som kommer.

President,

Regjeringens visjon er et samfunn der alle kan delta og gis mulighet til å bidra i samfunnet, uavhengig av funksjonsevne.

Utdanning og mulighet til å komme i arbeid er viktig slik at de kan leve aktive og selvstendige liv.

- 150 FN- konvensjonen om rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne bidrar til å motvirke diskriminering på grunn av funksjonsnedsettelse og ivareta menneskerettighetene.

- 155 Konvensjonen danner en viktig ramme rundt Norges forpliktelser på dette området.

I 2015 ble retten til Brukerstyrt personlig assistent en lovfestet rettighet. Det utgjør en viktig forskjell i mange menneskers liv.

- 160 Vi viderefører og styrker regjeringens jobbstrategi med blant annet stillingsressurser, og prioritering av tiltaksplasser.

President,

- 165 Regjeringen er bekymret for omfanget av hatefulle ytringer.

Hatefulle ytringer motvirker likestilling og fører til diskriminering.

- 170 Da Svarstad Haugland holdt sin likestillingspolitiske redegjørelse, fantes ikke Facebook.

Forskjellen på da og nå er at det er mulig å komme med hatefulle ytringer som hele verden kan se.

- 175 I demokratier som Norge er ytringsfrihet en av de mest grunnleggende rettighetene og verdiene vi har.

Men det er stor forskjell på å bruke ytringsfriheten sin og komme med hatefulle ytringer.

180

I november 2016 lanserte regjeringen en strategi mot hatefulle ytringer. Der retter vi tiltak mot rettssystemet, politiets innsats, forskning og barn og unge.

185 I 2016 registrerte Oslo politidistrikt 175 anmeldelser for hatkriminalitet. Dette er tre ganger så mange som for 2014 da antallet var 68.

Det er positivt at flere velger å anmelde hatefulle ytringer og hatkriminalitet, men det er fortsatt grunn til å tro at mørketallene er store.

190

Det er viktig at politiet har god kunnskap og kompetanse om hatefulle ytringer.

Vi legger nå til rette for at hatefulle ytringer, i større grad enn i dag, avdekkes, etterforskes og fremmes for domstolene eller annen relevant instans.

195

Politiet skal også offentliggjøre statistikk om ulovlige hatefulle ytringer.

President,

200 Norge er ett av verdens mest likestilte land.

Kvinner og menn har like rettigheter, men etter flere tiår med likestillingspolitikk har vi fortsatt problemer som ikke er løst.

205 Regjeringen la fram en likestillingsmelding som ble enstemmig vedtatt av Stortinget våren 2016.

Meldingen tok for seg en rekke samfunnsområder og har nærmere 70 ulike innsatser på områder som:

210

- Oppvekst og utdanning
- Arbeidsliv
- Vold og overgrep
- Helse
- 215 - Næringsliv og entreprenørskap
- Norges internasjonale likestillingsarbeid

220

14 anmodningsvedtak som Stortinget oversendte regjeringen i forbindelse med behandlingen av likestillingsmeldingen, følges opp av de ansvarlige departementene.

President,

225 Jenter og gutter på videregående velger i stor grad kjønnsstradisjonelle utdanninger.

Vi trenger flere gutter i helse- og sosialfag og flere jenter i teknologifag.

230 Kvinner er i dag i flertall i høyere utdanning. 6 av 10 studenter er kvinner.

Stadig flere kvinner velger det som tradisjonelt har vært mannsdominerte utdanninger som økonomiske og administrative fag, medisin og jus.

235 President,

CORE - kjernemiljø for likestillingsforskning har etablert en solid kunnskapsstatus om det kjønnsdelte arbeidsmarkedet.

240 Arbeidsmarkedet i Norge er i stor grad kjønnsdelt, noe som er hovedforklaringen på forskjell i lønn mellom kvinner og menn.

Samtidig har kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet blitt noe mindre over tid. Flere jobber i kjønnsbalanserte yrker og kvinner inntar i økende grad høystatusyrker.

245

Noen flere menn går inn i kvinnedominerte yrker, dette gjelder særlig menn med innvandrerbakgrunn som går inn i yrker med lave kompetansekrav.

250 Kvinners yrkesvalg er mindre variert enn menns, og fortsatt er det for få menn som velger utdanning og yrke på kvinnedominerte områder.

President,

Regjeringen støtter flere prosjekter som skal bidra til mangfold og likestilling:

255

- I pilotprosjektet Likestilt arbeidsliv arbeider bedrifter for bedre kjønnsbalanse og mer mangfold. Målet er å bli sertifisert som en likestilt bedrift.

- Det nasjonale prosjektet "Menn i helse" har til formål å bidra til økt rekruttering av menn til omsorgssektoren.

260 - Programmet Jenter og teknologi med sine rollemodeller bidrar til å øke jenteandelen i teknologifag på alle nivå i utdanningssystemet.

- Bufdirs likestillingsindikatorer omfatter blant annet god oversikt over jenters og gutters utdanningsvalg.

265

President,

Allmenn verneplikt for kvinner og menn ble innført 1. januar 2015.

270

De første under ny ordning møtte til tjeneste sommeren 2016.

Allmenn verneplikt medfører lik plikt og rett for kvinner og menn til å forsvare landet.

275

Forsvaret kan velge blant de best egnede og mest motiverte fra hele ungdomskullet.

Plikten angår alle kvinner, også de som ikke avtjener førstegangstjeneste.

280

Forsvaret har lang erfaring med tjenestegjørende kvinner på alle nivåer, men for første gang må alle kvinner forholde seg til Forsvaret som en utdannings- og yrkesmulighet, og Forsvaret må forholde seg til kvinnelige soldater i langt større antall enn tidligere.

285

Den kvinnelige jegertroppen ved Forsvarets spesialkommando er et av mange eksempler på dette.

Her skapes nye rollemodeller for kvinner i og utenfor Forsvaret.

290

Allmenn verneplikt fører til økt likestilling.

President,

Arbeid er nøkkelen til selvforsørgelse og selvstendighet.

295

Som integreringsminister var jeg opptatt av å få flere innvandrerkvinner inn i arbeidslivet.

Arbeid gir mulighet for å praktisere språk og bli godt integrert.

300

Den norske velferdsmodellen er avhengig av høy arbeidsdeltakelse. Brochmann II-utvalgets rapport viser at innvandringen ikke er bærekraftig med mindre flere innvandrerkvinner kommer i arbeid.

305

Den viser at 4 av 10 innvandrerkvinner ikke er i jobb.

Det er bekymringsfullt.

310 Perspektivmeldingen viser at det er et stort potensial for økt sysselsetting blant innvandrere utenom vestlige land og at det er mye å hente ved å bedre integreringen blant enkelte innvandrergrupper.

315 Andelen norskfødte med innvandrerforeldre tar ofte høyere utdanning og har høyere deltakelse enn den øvrige befolkningen.

Enkelte innvandrergrupper har lavere yrkesdeltakelse enn resten av befolkningen. Sysselsettingsraten for innvandrerkvinner fra Asia og Afrika ligger på litt under 50 prosent.

320

Det er viktig at også disse kvinnene kommer inn i arbeidslivet.

Det er mange årsaker til lav deltakelse, men manglende utdanning er av stor betydning.

325

Regjeringen har foreslått en rekke tiltak for å bedre kvaliteten i introduksjonsordningen og opplæringen i norsk og samfunnskunnskap, og vi vil bidra til at flere innvandrede kvinner finner innpass i arbeidslivet gjennom å styrke Jobbsjansen.

330

President,

De siste årene er det færre kvinner som jobber deltid og flere som jobber heltid.

335 Likevel ser vi at 37 prosent av alle kvinner jobbet deltid i Norge i 2016, mot bare 15 prosent av mennene.

De fleste som arbeider deltid oppgir at de ønsker dette.

Hovedproblemet er de som jobber ufrivillig deltid.

Perspektivmeldingen viser at hvis kvinner som jobber deltid, i stedet jobbet heltid, ville samlet antall timeverk i 2016 økt med vel 8 prosent.

345

Selv om dette eksemplet er basert på strenge, og til dels urealistiske forventninger, sier det noe om potensialet for å øke den gjennomsnittlige arbeidstiden.

350 Tall fra Arbeidskraftsundersøkelsen viser at 70 prosent av alle sysselsatte kvinner som har barn under 16 år jobber heltid.

At flere mødre jobber heltid mens barna bor hjemme er positivt.

355 Dette viser at gode ordninger for barnefamiliene gir resultater.

Regjeringen er opptatt av å legge til rette for et fleksibelt arbeidsliv med et regelverk som stimulerer til heltid for de som ønsker å ha full jobb.

360 Arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid er blitt endret slik at det er blitt større adgang til å finne løsninger lokalt.

Dette kan gi økte muligheter til de som ønsker å jobbe lengre vakter mot å få fri tilsvarende lengre periode.

365

Det kan bidra til større stillingsprosenter og mer heltidsarbeid.

Ufrivillig deltid er en utfordring i helse- og omsorgssektoren.

370 Derfor har vi stilt krav til de regionale helseforetakene om at arbeidet med utvikling av en heltidskultur videreføres, og at flest mulig medarbeidere tilsettes i hele faste stillinger.

President,

375

Det er viktig å jobbe for å fjerne lønnsforskjeller mellom kvinner og menn der disse ikke er saklig begrunnet. Lønnsdiskriminering er ulovlig.

380 Kvinner tjente i gjennomsnitt 86,1 prosent av menns lønn når vi inkluderer både heltids- og deltidsansatte.

Den viktigste grunnen til lønnsforskjellene er det kjønnsdelte arbeidsmarkedet fordi kvinner og menn jobber i ulike næringer, sektorer, yrker og stillinger.

385

Regjeringen har drøftet med hovedorganisasjonene i arbeidslivet hvordan vi kan gå frem for å redusere lønnsforskjellene:

- Partenes ansvar for gjennomføringen av lønnsoppgjørene ligger fast, og det er
390 viktig at partene bidrar til å redusere lønnsforskjellene mellom kvinner og menn.

- Myndighetene følger opp gjennom samarbeid mellom organisasjonene i arbeidslivet om dokumentasjon og forskning.

- Utviklingen følges opp i Det tekniske beregningsutvalget for
395 inntektsoppgjørene og i trepartssamarbeidet om likestilling i arbeidslivet.

President,

Vi har et godt samarbeid med arbeidslivets parter om likestilling i arbeidslivet.

400

Gode samarbeidsarenaer mellom myndighetene og arbeidslivets parter bygger på en solid tradisjon i norsk arbeidsliv og politikk.

Hovedorganisasjonene i arbeidslivet og regjeringen er blitt enige om et
405 organisert samarbeid for å fremme likestilling mellom kvinner og menn og at dette fortsatt bør være forankret i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd.

Likestilling tas jevnlig opp som tema i disse møtene.

410 I tillegg drøfter en egen arbeidsgruppe under rådet spørsmål knyttet til likestilling i arbeidslivet.

- Vi er enige om at trepartssamarbeidet forankres i den strukturen som er etablert.

415

- For 2017 er det satt av 500 000 kroner til prosjekt for å øke likestillingen i arbeidslivet.

420 President,

Det har vært en klar økning av kvinnelige ledere de siste 10 årene både i offentlig og i privat sektor, men fremdeles er det en mye lavere andel kvinnelige ledere i privat sektor.

425

Ifølge Arbeidskraftsundersøkelsen er andelen kvinnelige ledere i arbeidslivet nå på 38 prosent.

430

Gjennom systematisk arbeid kan staten vise til at den totale andelen kvinner i lederroller er 51 prosent.

President,

435

Stortinget ba om at redegjørelsen skulle ta for seg andelen kvinnelige toppledere i virksomhetene departementet har ansvaret for.

Jeg vil derfor omtale andelen kvinnelige toppledere i departementene og direktoratene.

440

På departementsnivå ser bildet slik ut:

- Andelen kvinnelige toppledere er mellom 16 prosent i Olje og energidepartementet og 66 prosent i Kulturdepartementet.

445

- I Barne- og likestillingsdepartementet som jeg har ansvar for er det 50 prosent kvinner og menn.

- Sju departement har kjønnsbalanse, det vil si innenfor en 40/60-prosents fordeling.

- Gjennomsnittet er rundt 38 prosent kvinnelige toppledere.

450

På direktoratsnivå og virksomhetsnivå ser bildet slik ut:

- Av de 94 underliggende virksomhetene vi har lagt til grunn, ledes 34 av kvinner, det vil si at 36 prosent av virksomhetene ledes av en kvinne.

455

President,

460 En av de viktigste oppgavene for staten som eier er å sørge for gode sammensatte og kompetente styrer i selskaper staten har eierandel i.

Per 30. september 2016 hadde 46 prosent av selskapene kvinnelig styreleder. Dette er en økning på 10 prosentpoeng fra mars 2014.

465 Manglende kjønnsbalanse er en utfordring for en stor del av næringslivet.

President,

470 På oppdrag fra regjeringen har CORE utviklet et topplederbarometer som viser kjønnsbalansen i toppledergruppene i de største selskapene i Norge.

Da CORE i 2016 undersøkte de 100 største selskapene fant de bare 20 prosent kvinner i toppledergruppene.

475 I år doblet de antallet selskaper til 200, og fant samme resultat.

Dette viser at selv med kvoteringsloven, har vi ikke fått flere kvinner i toppledelsen.

480 Tallene viser også at øverste leder nesten alltid er en mann og det er kun 11,5 prosent kvinnelige styreledere i de 200 største selskapene i Norge.

Barometeret viser at det er kjønnsbalanse i stabsposisjoner, men utfordringen ligger i å rekruttere kvinner inn i linjeposisjoner. Linjeposisjoner har 485 resultatansvar og anses ofte som nødvendig for å rykke opp til helt øverste nivå.

I linjeposisjoner er det kun 15 prosent kvinner.

Denne situasjonen er ikke god nok.

490

Her må næringslivet ta ansvar.

Et konkurransedyktig næringsliv må rekruttere gode kandidater fra hele befolkningen. Det er rett og slett god økonomi.

495

President,

Vold i nære relasjoner er en av samfunnets største likestillingsutfordringer.

500

Omfanget av vold og overgrep er dessverre mye større enn mange er klar over, og konsekvensene er alvorlige for den enkelte og for samfunnet.

Regjeringen prioriterer arbeidet mot vold i nære relasjoner høyt, og jeg er glad for at Stortinget nylig har vedtatt opptrappingsplanen mot vold og overgrep.

505

Voldsutsatte skal få bedre beskyttelse, etterforskningen av volds- og overgrepssaker skal prioriteres, alle tjenester skal ha god og riktig kompetanse, det forebyggende arbeidet skal styrkes og samordningen av tjenester og tilbud skal bli bedre.

510

Satsingen inneværende år er på til sammen rundt en halv milliard kroner, og regjeringen har forpliktet seg til å trappe opp innsatsen ytterligere i planperioden.

515

Regjeringen skal videre nedsette en gruppe som skal gjennomgå et utvalg partnerdrapsaker.

Til sommeren skal barnevoldsutvalget legge fram sin utredning.

520

President,

Kjønnsbasert vold kan ta mange former.

Regjeringen la frem en ny handlingsplan 8. mars, som styrker arbeidet mot negativ sosial kontroll, tvangsekteskap og kjønnslemlestelse.

525

President,

Det er sammenheng mellom familiepolitikk og likestillingspolitikk. Foreldre har i dag en unik mulighet til å kunne kombinere arbeidsliv og familieliv.

530

Regjeringen har lagt vekt på endringer med sikte på å likestille begge foreldre som omsorgspersoner.

Den enkelte families muligheter for selv å velge løsninger, står sentralt.

President,

540

Vi har en av verdens beste permisjonsordninger for foreldre og barn.

Regjeringens familiepolitikk bygger på valgfrihet og fleksibilitet, og dette var grunnen til at regjeringen og samarbeidspartiene økte fellesdelen i foreldrepengeperioden med åtte uker.

545

Jeg har tillit til at foreldrene selv kan treffe de valg som passer best for sitt barn og sin familie.

550

Familier er forskjellig og viktigst av alt er hensynet til barnet.

Arbeidsgiverne har også et ansvar og kan oppfordre og tilrettelegge for at fedre tar ut mer permisjon.

555

President,

Kontantstøtten gir det enkelte foreldrepar mulighet til å velge den omsorgsløsningen de mener er best for seg og for sitt barn.

560

Jeg ser at det finnes dilemmaer når det gjelder virkningen av kontantstøtte for likestilling og integrering.

Regjeringen har derfor lagt fram et lovforslag om å innføre et botidskrav på fem år for innvandrere som kommer til Norge fra et land utenfor EØS. Endringen skal bidra til integreringen av både foreldre og barn.

565

Antallet mottakere av kontantstøtte har gått stadig nedover.

De fleste foreldre ønsker barnehageplass, men for dem som ønsker å utsette barnehagestarten noe, kan kontantstøtten gi fleksibilitet i overgangen fra permisjon til lønnet arbeid.

570

Innføring av gratis kjernetid i barnehager for 3-5 åringer er også et bidrag for å

575 bedre integreringen av både foreldre og barn.

President,

580 Barnefamilieutvalget la i mars fram sin utredning om offentlig støtte til barnefamiliene.

Ett av utvalgets prioriterte mål er likestilt foreldreskap gjennom yrkesdeltakelse og omsorg.

585 Utvalget foreslår blant annet å gi foreldrene individuell rett til foreldrepenger. Etter at NOUen har vært på høring vil regjeringen vurdere oppfølging av forslagene.

President,

590

Foreldrene er i dag likestilt i samlivet. Regjeringen er opptatt av at foreldrene også skal være likestilte etter et samlivsbrudd.

595 Stortinget har nylig vedtatt endringer i barneloven som blant annet gjelder delt bosted, flytting og felles foreldreansvar.

Endringene legger til rette for mer likestilt foreldreskap og barns rett til begge sine foreldre.

600 President,

Regjeringen arbeider for å motvirke forskjeller også i helsetilbudet mellom kvinner og menn.

605 Vi trenger mer kunnskap om årsaker til forskjeller i helse og bruk av helsetjenester.

Sykefraværet er høyt i Norge.

610 Det er høyere for kvinner enn for menn. Kvinnens sykefravær er 63 prosent høyere enn blant menn.

615 Siden IA-avtalen ble inngått i 2001 har sykefraværet blitt redusert, men
reduksjonen har vært sterkere blant menn og sterkest i privat sektor.

Regjeringen jobber aktivt med å redusere sykefraværet, bl.a. gjennom IA-samarbeidet.

620 Økt bruk av gradert sykmelding og tett oppfølging av sykmeldte gjennom
konsekvent håndheving av aktivitetskravet og dialogmøte 2, er tiltak som kan
bidra til å redusere sykefraværet.

President,

625

Regjeringen vil prioritere forskning på kvinners helse og kjønnsperspektiver
som understøtter innsatsområder regjeringen har valgt å løfte fram på
likestillingsområdet som eldre kvinners helse, arbeidsliv og helse og
minoritetskvinners helse.

630

President,

I en slik redegjørelse er det viktig å trekke fram regjeringens internasjonale
arbeid.

635

Kvinnens rettigheter og likestilling er derfor en prioritert del av norsk
utenrikspolitikk.

Mange ser til Norge for å lære om likestilling.

640

Det er viktig for oss å vise at likestilling lønner seg for hele samfunnet.

For Norges del viser beregninger at dersom vi ikke hadde hatt sysselsettingsvekst
blant kvinner i perioden 1972 - 2013 kunne vi vært 3 300 milliarder kroner
645 fattigere enn vi reelt sett er.

På den andre siden, dersom kvinner hadde jobbet like mye som menn de siste 40
årene, kunne vi vært 2 300 milliarder rikere.

650

President,

655 Det overordnede målet for norsk bistand er å bekjempe fattigdom og lindre
nød. FNs bærekraftsmål samler verden til felles innsats for å utrydde fattigdom
innen 2030.

660 Med stortingsmeldingen Felles ansvar for felles fremtid. Bærekraftsmålene og
norsk utviklingspolitikk la regjeringen frem en helhetlig utviklingspolitikk som
skal være Norges bidrag til at FNs ambisiøse mål nås.

Internasjonale kjøreregler og institusjoner som fremmer demokrati,
menneskerettigheter og rettssikkerhet er under press.

665 I meldingen annonserer vi en styrket innsats for forsvaret av ytringsfrihet,
religiøse minoriteter og kvinners rettigheter, inkludert tilgang til prevensjon og
seksuelle og reproduktive helsetjenester.

Bærekraftsmål nummer 5 om likestilling er helt sentralt for å oppnå de andre av
FNs bærekraftsmål.

670 Likestilling mellom kvinner og menn er nødvendig for å skape utvikling i et
land.

675 Kvinner skal sikres reell deltakelse, og like muligheter til ledende stillinger på alle
nivåer i det politiske, økonomiske og offentlige liv.

President,

680 Handlingsplanen Frihet, makt og muligheter(2016-2020) legger rammen for
utenrikstjenestens arbeid.

Sentralt står satsingene på:

- 685 - jenters utdanning
- kvinners politiske deltakelse
- kvinners økonomiske deltakelse og rettigheter
- bekjempelse av vold og skadelige skikker mot jenter og kvinner
- seksuell og reproduktiv helse og rettigheter

690 President,

695 Gjennom handlingsplanen for kvinner, fred og sikkerhet (2015-2018) arbeider Norge for at kvinners, så vel som menns rettigheter, behov og prioriteringer skal tas på alvor i all vår freds- og sikkerhetsinnsats, i fredsprosesser og fredsforhandlinger, internasjonale operasjoner, fredsbygging og humanitær innsats.

700 Kampen mot seksualisert vold i konflikt er en prioritet.

Norge gjør et banebrytende arbeid for å inkludere kvinner og fremme kjønnsperspektivet i forebygging og bekjempelse av voldelig ekstremisme.

705 President,

For å forsterke innsatsen for kvinners rettigheter etableres programmet LIKE - likestilling for utvikling.

710 Det skal bidra med norske erfaringer og kompetanse for å støtte gjennomføring av likestillingsforpliktelser i partnerland i Sør.

President,

715 De siste fire årene har regjeringen doblet støtten til utdanning i utviklingssamarbeidet.

Jenters utdanning er en hovedprioritet i denne satsingen.

720 Organisasjoner som Unicef og tiltak som Global Partnership for Education har sterkt fokus på jenters utdanning og mottar betydelig støtte.

President,

725 I mars representerte jeg Norge under lanseringen av She Decides-initiativet.

Norge støtter She Decides-initiativet politisk og øker sitt finansielle bidrag til organisasjoner som rammes av kutt etter at USA har varslet reduksjon i finansiering til familieplanlegging og prevensjon ved å gjeninnføre «Mexico-by politikk».

President,

735 I år har Norge formannskapet i Nordisk Ministerråd og hovedprioriteringene på likestillingsområdet er

- Arbeid mot vold
- Arbeidet mot hatefulle ytringer
- Likestilling i arbeidslivet
- 740 - Menn og likestilling

President,

745 Årets hovedtema på FNs kvinnekommisjon var likestilling i arbeidslivet. Fra Norges side ble jenters og kvinners rett til utdanning og arbeid og viktigheten av seksuell og reproduktiv helse og rettigheter understreket.

Vi skulle gjerne sett et enda mer ambisiøst sluttdokument, men jeg er glad for at Kvinnekommisjonen ga tydelige politikk anbefalinger om hvordan kvinners
750 posisjon i arbeidslivet kan styrkes.

President,

755 Som jeg har vist til i denne redegjørelsen arbeider vi for at alle skal ha like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, etnisitet, religion og livssyn, seksuell orientering og alder.

Vi har satt i gang omfattende tiltak mot vold, vi har lagt til rette for at flere innvandrede kvinner kommer i arbeid, vi foreslår et sterkt, tydelig og rettferdig
760 diskrimineringsvern og et effektivt håndhevingsapparat.

President, vi er på rett vei!

765 Til slutt vil jeg nevne at likestilling handler om mer enn byråkrati, kvotering og statlig styring.

Likestilling er ikke noe staten alene kan ha ansvaret for.

770 Vi har alle et ansvar.

Et likestilt Norge er viktig for den enkelte. Men det er også en forutsetning for å opprettholde et høyt velferdsnivå og fortsatt samfunnsøkonomisk utvikling.

775 Denne regjeringen fører en offensiv og helhetlig likestillingspolitikk.

Vi arbeider for et samfunn med like rettigheter og muligheter for alle.

Kilde
780 regjeringen.no

Emner
Kvinner, Kvinnesak, Likestilling, Redegjørelse

URI
785 <https://www.virksommeord.no/tale/et-likestilt-norge-er-viktig-for-den-enkelte>

790

795

800

805